

Distr.: General
1 February 2022

Arabic
Original: English

جمعية الأمم المتحدة للبيئة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة



جمعية الأمم المتحدة للبيئة التابعة

لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة

الدورة الخامسة

نيروبي (مختلطة)، 22-26 شباط/فبراير 2021

و 28 شباط/فبراير - 2 آذار/مارس 2022*

البند 5 من جدول الأعمال المؤقت**

المسائل المتعلقة بالسياسات والإدارة البيئية الدولية

التقدم المحرز في تنفيذ الفقرة 18 من المقرر 2/5 بشأن تطبيق مبدأ التوزيع الجغرافي العادل في استراتيجية التوظيف لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة***

تقرير من المديرية التنفيذية

مقدمة

1- إن الفقرة 18 من منطوق المقرر 2/5 الصادر عن جمعية الأمم المتحدة للبيئة (جمعية البيئة) "تطلب إلى المديرية التنفيذية أن تولي الاعتبار الواجب لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، في استراتيجية التوظيف التي وضعها برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وأن تقدم تقريراً شاملاً عن الموارد البشرية للنظر فيه في الاجتماع المستأنف للدورة الخامسة لجمعية البيئة".

2- يعرض هذا التقرير بيانات عن قوة عمل برنامج الأمم المتحدة للبيئة (برنامج البيئة) من منظور جغرافي وجنساني ويوجز التقدم المحرز مؤخراً في الجهود المبذولة لتحسين التنوع الجغرافي. كما يوجز التقرير استراتيجية التوظيف والتواصل في المنظمة والمبادرات الأخرى التي تهدف إلى تطوير قوة عمل أكثر شمولاً. وهذا يشمل الاستثمار في تنمية قدرات الموظفين لدعم الأولويات البرنامجية الجديدة، والسماح بآليات التعقيب والإبلاغ، وتأمين تصميم تنظيمي أقوى من أجل المساواة الجماعية.

* وفقاً للمقررين اللذين اتخذهما مكتب جمعية الأمم المتحدة للبيئة في اجتماعه المعقود في 8 تشرين الأول/أكتوبر 2020 ومكتبها جمعية الأمم المتحدة للبيئة ولجنة الممثلين الدائمين في اجتماعهما المشترك المعقود في 1 كانون الأول/ديسمبر 2020، رُفعت الدورة الخامسة لجمعية البيئة في 23 شباط/فبراير 2021 ومن المتوقع أن تُستأنف في اجتماع حضوري في شباط/فبراير 2022.

** UNEP/EA.5/1/Rev.2.

*** لم تُحرر هذه الوثيقة رسمياً.

3- تستجيب هذه المبادرات لمتطلبات التنفيذ الناجح للاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 نظراً للتعقيد غير المسبوق للتحديات البيئية العالمية. وفي هذا السياق، يسلم برنامج الأمم المتحدة للبيئة بأن القيادة الفكرية والمهارات التقنية اللازمة لدعم تنفيذ الاستراتيجية المتوسطة الأجل تتطلب قوة عمل متزايدة المرونة والتنوع والمشاركة وتدار بشكل جيد وتكون عالية الأداء.

4- يتصرف برنامج الأمم المتحدة للبيئة في الأمور الإدارية والمتعلقة بالتوظيف تمثيلاً مع الهيكل الإداري للأمانة العامة للأمم المتحدة. وفي هذا الصدد، أعادت الجمعية العامة تأكيد، بموجب القرار 248/45، الجزء الرابع، المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 1990، أن اللجنة الخامسة هي اللجنة الرئيسية المختصة في الجمعية العامة المعهود إليها بالمسؤوليات المتعلقة بالمسائل الإدارية ومسائل الميزانية.

5- وفقاً للتكليف الصادر عن الجمعية العامة، وتمثيلاً مع المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، فإن برنامج الأمم المتحدة للبيئة مسؤول عن ضمان أن يكون الاعتبار الأول في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط الخدمة ضرورة تأمين أعلى معايير الكفاءة والمهارة والنزاهة. ويسلم برنامج الأمم المتحدة للبيئة أيضاً بضرورة إيلاء الاعتبار الواجب لأهمية تعيين الموظفين على أوسع نطاق جغرافي ممكن، ويفهم أن وجوده العالمي يتطلب قوة عمل متنوعة، ومتوازنة جغرافياً وجنسانياً، وتتألف من موظفين يتمتعون بالمرونة في العمل وبمواهب متعددة تمثيلاً مع قيمه الأساسية من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل وبرنامج العمل بشكل فعال.

6- يلتزم برنامج الأمم المتحدة للبيئة بتحسين التنوع الجغرافي العام للمنظمة وأقر استراتيجية تهدف إلى معالجة مبدأ زيادة التنوع الجغرافي في قوة العمل. وتشمل الاستراتيجية كلاً من المكونات الرئيسية للتوزيع الجغرافي العادل وتنوع المجموعات الإقليمية بشكل أكبر وتهدف إلى زيادة التمثيل الإقليمي من البلدان غير الممثلة والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وتقليل الاختلالات لتحسين وتحقيق قدر أكبر من التنوع الجغرافي.

7- قدم مكتب الموارد البشرية مبادئ توجيهية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التنوع الجغرافي (A/72/492) واستراتيجية التنوع الجغرافي لمكتب الموارد البشرية) للتشجيع على بناء قوة عمل عالية الأداء ومتنوعة تضمن تحسين التمثيل الجغرافي الذي يعكس السكان الذين تخدمهم. ويحدد تنوع المجموعات الإقليمية من خلال التجمعات الإقليمية، التي تتألف من ممثلي الدول الأعضاء والدول التي لها مركز المراقب حسب المنطقة الجغرافية.

الفرع الأول - لمحة عامة عن التنوع الجغرافي والتكافؤ بين الجنسين في برنامج الأمم المتحدة للبيئة

ألف -

قوة العمل في برنامج الأمم المتحدة للبيئة بالأرقام

1- في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كان لدى برنامج الأمم المتحدة للبيئة (برنامج البيئة) قوة عمل قوامها 1 295 موظفاً (موظفو الأمم المتحدة):

(أ) 782 في رتب الفئة الفنية وما فوقها.

(ب) 505 في رتب فئة الخدمات العامة.

(ج) 8 في رتب الموظفين الوطنيين.

2- وزاد عدد الموظفين إلى 1 295 من 1 244 في عام 2019 و 1 267 في عام 2020.

3- وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كان هناك موظفون في 37 مركز عمل:

(أ) 519 موظفاً من أصل 1 295 لديهم وظائف في مركز عمل نيروبي (مقر برنامج البيئة)، أو 40 في المائة من الموظفين في رتب الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة.

(ب) 776 موظفاً يعملون في مراكز عمل خارج المقر، أو 60 في المائة من الموظفين في رتب الفئة الفنية (36 مركز عمل)، وفئة الخدمات العامة (28 مركز عمل) وموظفين وطنيين (6 مراكز عمل).

(ج) في رتب الفئة الفنية وما فوقها، هناك 294 موظفاً من أصل 782 موظفاً في مركز عمل نيروبي، أو 37,6 في المائة، والباقي في 36 مركز عمل خارج المقر.

4- التذييل 1، المراجع - قائمة كاملة بجنسيات موظفي برنامج البيئة.

5- التذييل 2، المراجع - البلدان غير الممثلة، والبلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً والبلدان الممثلة تمثيلاً زائداً، والخصائص الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة.

باء -

التوزيع الجغرافي العادل

6- وفقاً لاستراتيجية التنوع الجغرافي التي نشرها مكتب الموارد البشرية في عام 2020، فإن الهدف من التمثيل الجغرافي العادل هو تمثيل كل دولة عضو غير ممثلة في المنظمة والوصول بأكبر عدد من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً لتكون ضمن النطاق المحدد في نظام النطاقات المستصوبة.

7- ويحدد التوزيع الجغرافي العادل من خلال نظام النطاقات المستصوبة للجمعية العامة لتقييم مستوى التمثيل المناسب لكل دولة عضو في موظفي الأمم المتحدة. ويأخذ هذا النظام في الاعتبار مجموعة فرعية من الموظفين الدوليين، وهم الموظفون الذين يشغلون مناصب دائمة أو مستمرة أو محددة المدة، ويشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي أو تم تعيينهم من خلال برنامج الفنيين الشباب. ويجري تقييم جدول النطاقات المستصوبة كل عام بناءً على الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

8- وفي 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، كان إجمالي عدد الموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي العادل أو الوظائف الممولة من الميزانية العادية كما يلي:

(أ) 80 موظفاً من الفئة الفنية وما فوقها. وهذا من أصل 782 موظفاً، أو 10 في المائة.

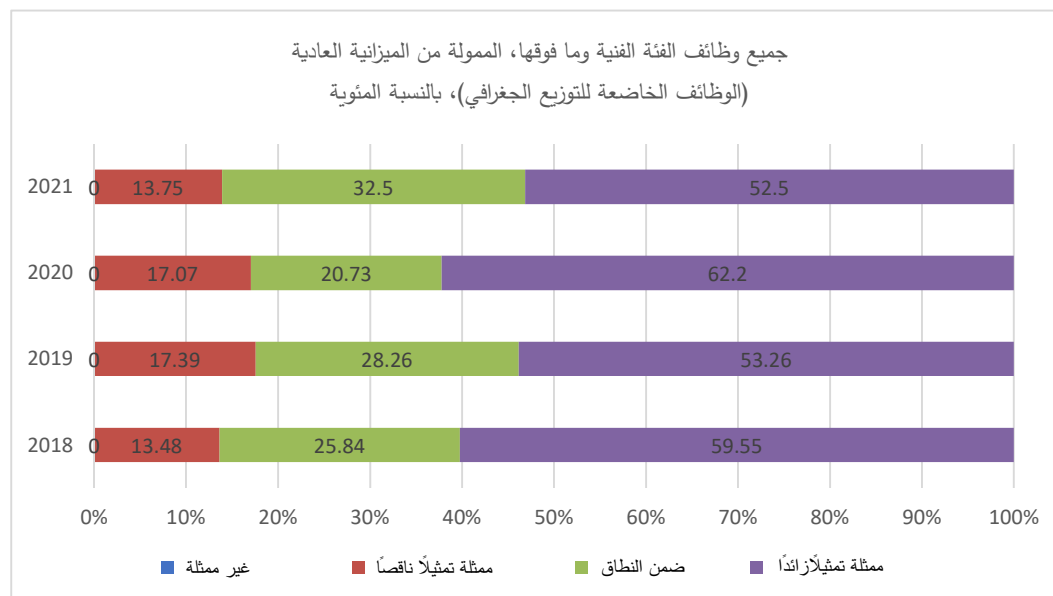
(ب) 14 من موظفي الخدمات العامة. وهذا من أصل 505 من موظفي الخدمات العامة، أو 2,7 في المائة.

9- ولا يعمل الموظفون الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية إلا في أمانة برنامج البيئة لأن الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة لا تشمل وظائف ممولة من الميزانية العادية.

10- ويمثل التوزيع الجغرافي العادل جزءاً من استراتيجية برنامج البيئة نحو زيادة التنوع الجغرافي العام داخل ملاك موظفي المنظمة. وتوضح الرسوم البيانية التالية (الشكل 1 والشكل 2) توزيع الموظفين في برنامج البيئة في رتب الفئة الفنية وما فوقها مصنّفين حسب نظم النطاقات المستصوبة التي حددتها الأمانة على مدى السنوات 2018 إلى 2021. وتجدر الإشارة إلى أن النطاقات المستصوبة غير قابلة للتطبيق إلا على الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (الممولة من الميزانية العادية).

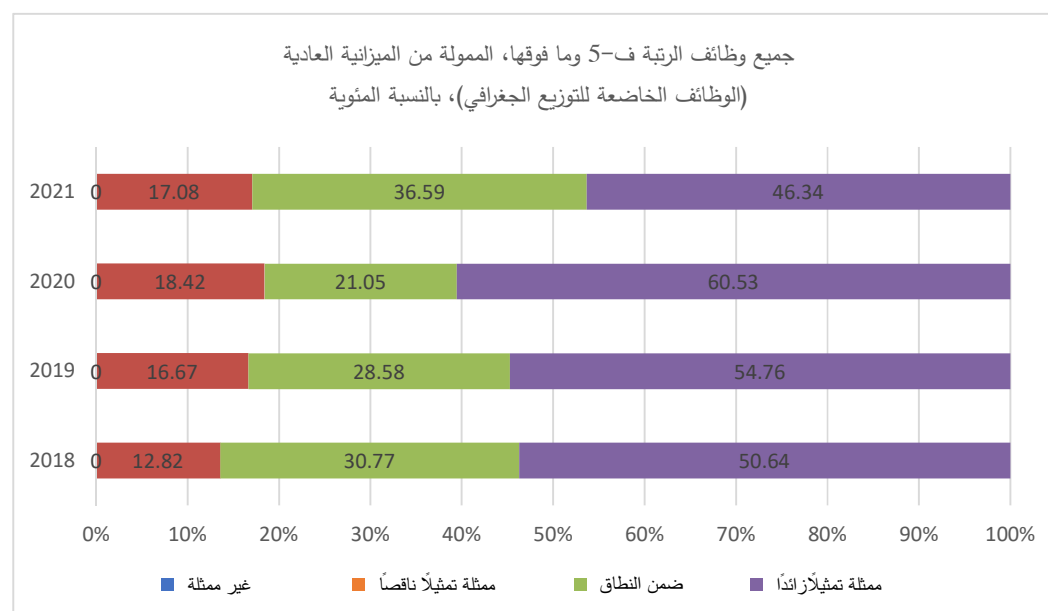
الشكل 1

التوزيع الإقليمي العادل: جميع وظائف الفئة الفنية وما فوقها، الممولة من الميزانية العادية (الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي)، بالنسبة المئوية



الشكل 2

التوزيع الإقليمي العادل: جميع وظائف الرتبة ف-5 وما فوقها، الممولة من الميزانية العادية (الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي)، بالنسبة المئوية



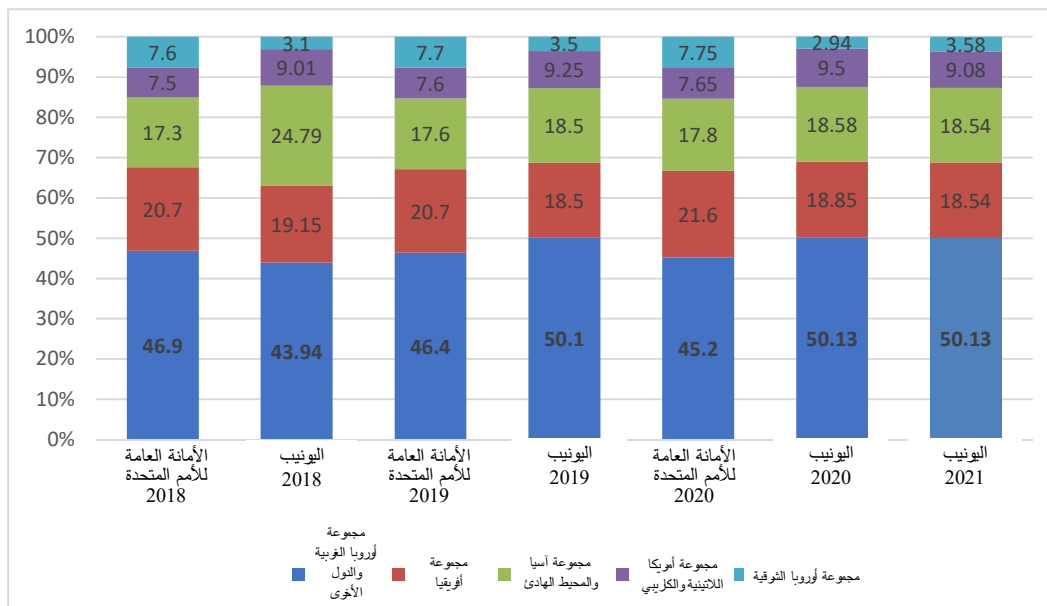
جيم- زيادة تنوع المجموعات الإقليمية

11- يعرض الشكل 3 بيانات التوظيف التاريخية بناءً على تنوع المجموعات الإقليمية للأمم المتحدة في الأمانة العامة للأمم المتحدة مقارنة بأمانة برنامج البيئة بما في ذلك الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف استناداً إلى بيانات التوظيف. وتشمل بيانات برنامج البيئة جميع الموظفين (الأمانة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف) في رتب الفئة الفنية وما فوقها من عام 2018 إلى عام 2021 من جميع مصادر التمويل.

12- وتُعرض بيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة لأغراض المقارنة من أجل الإشارة إلى أين ينبغي أن نستهدف المزيد من التمثيل وتوضيح كيف يتواءم مسار تنوع المجموعات الإقليمية في برنامج البيئة مع نمط تنوع المجموعات الإقليمية للأمانة العامة للأمم المتحدة.

الشكل 3

تنوع المجموعات الإقليمية: أمانة برنامج البيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف مقارنة بالأمانة العامة للأمم المتحدة، في جميع رتب الفئة الفنية وما فوقها، بالنسبة المئوية*

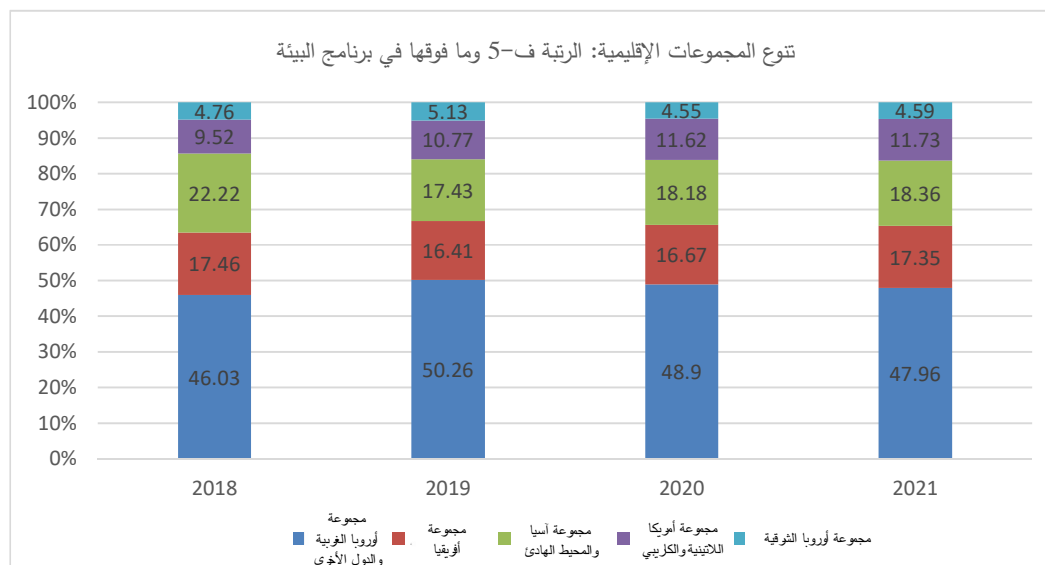


13- ويعرض الشكل 4 بيانات تاريخية عن تنوع المجموعات الإقليمية في برنامج البيئة في الرتبة ف-5 وما فوقها لنفس الفترة.

* لم تُنشر بيانات كلية عن الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2021. والبيانات الخاصة بالأمانة العامة للأمم المتحدة من عام 2018 وعام 2019 مستمدة من استراتيجية التنوع الجغرافي لمكتب الموارد البشرية في كانون الثاني/يناير 2020.

الشكل 4

تنوع المجموعات الإقليمية: أمانة برنامج البيئة بما في ذلك الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف في الرتبة ف-5 وما فوقها، بالنسب المئوية



14- ويُفحص توزيع تنوع المجموعات الإقليمية في برنامج البيئة بمزيد من التفصيل في مجموعتين من البيانات: مجموعة بيانات أمانة برنامج البيئة فقط ومجموعة بيانات الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط.

15- ويعرض الجدولان 1-ألف و1-باء نفس تنوع المجموعات الإقليمية لأمانة برنامج البيئة فقط، بدون الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة. ويشير الجدول 1-ألف إلى تنوع المجموعات الإقليمية من عام 2018 إلى عام 2021 في أمانة برنامج البيئة فقط في جميع رتب الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها، ويشير الجدول 1-باء إلى تنوع المجموعات الإقليمية لنفس الفترة الزمنية في الرتبة ف-5 وما فوقها.

الجدول 1-ألف

تنوع المجموعات الإقليمية: أمانة برنامج البيئة (بدون الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف)، رتب الفئة الفنية وما فوقها، بالنسب المئوية

السنة	مجموعة أوروبا الشرقية	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أفريقيا	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى
2018	2,38	8,66	18,17	16,69	50,93
2019	3,39	9,14	20,64	15,91	50,76
2020	2,55	9,39	19,75	19,59	48,73
2021	3,42	8,54	19,88	19,25	48,76

الجدول 1-باء

تنوع المجموعات الإقليمية: أمانة برنامج البيئة (بدون الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف)، الرتبة ف-5 وما فوقها، بالنسب المئوية

السنة	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية
2018	56,29	16,56	15,89	6,62	4,64
2019	57,62	9,83	18,54	7,95	5,96
2020	52,69	14,37	17,96	10,18	4,79
2021	51,87	15	19,38	9,38	4,38

16- ويعرض الجدولان 2-ألف و2-باء تنوع المجموعات الإقليمية للاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط، بدون الأمانة للفترة من عام 2018 إلى عام 2021، حيث يعرض الجدول 2-ألف رتب الفئة الفنية وما فوقها في جميع الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف فقط ويعرض الجدول 2-باء الرتبة ف-5 وما فوقها في الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف فقط.

الجدول 2-ألف

الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط، رتب الفئة الفنية وما فوقها، بالنسب المئوية

السنة	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية
2018	57,02	16,53	9,92	9,92	6,61
2019	56,2	15,7	11,57	10,74	5,79
2020	57,85	15,7	12,4	9,09	4,96
2021	56,52	15,22	12,32	11,59	4,35

الجدول 2-باء

الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط، الرتبة ف-5 وما فوقها، بالنسب المئوية

السنة	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية
2018	34,29	22,85	14,29	22,86	5,71
2019	31,43	22,86	17,14	25,71	2,86
2020	29,41	29,41	17,65	20,59	2,94
2021	30,56	27,78	13,89	22,22	5,56

دال -

التوظيف في برنامج البيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة

17- تعرض الجداول التالية تعيين موظفي برنامج البيئة داخل الأمانة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف. ويُعرف التوظيف بأنه التعيين الأولي للموظفين في برنامج البيئة من خارج منظومة الأمم المتحدة، وتعيين الموظفين في برنامج البيئة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى، فضلاً عن التقلات الداخلية داخل برنامج البيئة التي تشمل عمليات إعادة الانتداب والترقية.

18- ويبين الجدول 3-ألف تعيينات جميع الموظفين وتقلاتهم في أمانة برنامج البيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة مجتمعة، ويبين الجدول 3-باء التقلات على الرتبة ف-5 وما فوقها. ويبين

الجدول 4-ألف تعيينات الموظفين وتنقلاتهم داخل أمانة برنامج البيئة وبين الجدول 4-باء التنقلات على الرتبة ف-5 وما فوقها. ويبين الجدول 5-ألف تعيينات الموظفين وتنقلاتهم داخل الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة، ويبين الجدول 5-باء التنقلات على الرتبة ف-5 وما فوقها. وأدرجت جميع تنقلات الموظفين بغض النظر عن مصدر التمويل.

الجدول 3-ألف

جميع التعيينات في الفئة الفنية وما فوقها في أمانة برنامج البيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة مجتمعة

	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية	المجموع
2020	21	12	9	6	0	48
2021	82	20	38	20	8	168

الجدول 3-باء

جميع التعيينات في الرتبة ف-5 وما فوقها في أمانة برنامج البيئة والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة مجتمعة

	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية	المجموع
2020	2	4	1	2	0	9
2021	13	5	7	6	3	34

الجدول 4-ألف

جميع التعيينات في الفئة الفنية وما فوقها لجميع مصادر التمويل في أمانة برنامج البيئة فقط

	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية	المجموع
2020	16	10	8	5	0	39
2021	63	16	32	18	6	135

الجدول 4-باء

جميع التعيينات في الرتبة ف-5 وما فوقها لجميع مصادر التمويل في أمانة برنامج البيئة فقط

	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية	المجموع
2020	1	3	1	2	0	7
2021	10	4	6	5	2	27

الجدول 5-ألف

جميع التعيينات في الفئة الفنية وما فوقها في الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط

	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	مجموعة أوروبا أفريقيا	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة أوروبا الشرقية	المجموع
2020	5	2	1	1	0	9
2021	19	4	6	2	2	33

الجدول 5-باء

جميع التعيينات في الرتبة ف-5 وما فوقها في الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي يديرها برنامج البيئة فقط

	مجموعة أوروبا الشرقية المجموع	مجموعة أمريكا اللاتينية والكاريبي	مجموعة آسيا والمحيط الهادئ	مجموعة أفريقيا	مجموعة أوروبا الغربية والدول الأخرى	
2020	0	0	0	1	1	
2021	1	1	1	1	3	

هـ - التقدم الذي أحرزه برنامج البيئة بشأن التكافؤ بين الجنسين

19- يمثل برنامج البيئة أيضاً لاستراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيركز التقرير المحدث للفترة 2021-2023 على تحقيق الأهداف في رتب الفئة الفنية وما فوقها. وفي نهاية عام 2021، حقق برنامج البيئة أو تجاوز أهداف التكافؤ بين الجنسين لمكتب الموارد البشرية، لسبعة من الرتب الثماني وفقاً لبيانات التوظيف المتاحة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. وهذا يعني أن التكافؤ لم يتحقق عبر المنظمة فحسب، ولكن أيضاً عند تصنيف الرتب من ف-2 إلى ف-4 ثم مد-1 إلى وكيل الأمين العام. ويعرض الجدول 6 هذه المعلومات.

الجدول 6

التكافؤ بين الجنسين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، مصنف حسب الرتبة

الرتبة	الإناث	الذكور	نسبة الإناث	المجموع
وكيل الأمين العام	1	0	100	1
الأمين العام المساعد	3	0	100	3
مد-2	7	4	63,6	11
مد-1	24	24	50	48
ف-5	59	74	44,4	133
ف-4	122	131	48,2	253
ف-3	137	92	59,8	229
ف-2	64	40	61,5	104
المجموع	417	365	53,32	782

واو - تخطيط قوة العمل: الوظائف الشاغرة وحالات التقاعد المقررة في برنامج البيئة حتى عام 2023

20- في إطار التنبؤ بمتطلبات قوة العمل المستقبلية، يواصل برنامج البيئة رصد قائمة المنظمة الخاصة بحالات التقاعد القادمة، وتحديد الوظائف الشاغرة القادمة في رتب الوظائف الفنية وما فوقها، عبر جميع مصادر التمويل. ويتيح تخطيط قوة العمل للمنظمة تحديد مجموعات المهارات والمتطلبات التنظيمية المستقبلية التي يمكن استخدامها لتحسين التنوع الجغرافي المتوسط والطويل الأجل من خلال التواصل المستهدف واستقدام المواهب.

21- واستناداً إلى حالات التقاعد المقررة في نهاية كانون الأول/ديسمبر 2021 حتى نهاية عام 2023 والوظائف الشاغرة في نهاية عام 2021 في رتب الفئة الفنية وما فوقها، يتوقع برنامج البيئة أن تكون معظم التعيينات من مصادر تمويل غير الميزانية العادية.

الجدول 7

حالات التقاعد في رتب الفئة الفنية وما فوقها من كانون الأول/ديسمبر 2021 إلى عام 2023، مصنفة حسب التمويل

الرتبة	الميزانية العادية (الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي)	جميع مصادر التمويل الأخرى
مد-2	-	1
مد-1	1	-
ف-5	1	8
ف-4	-	6
ف-3	1	3
ف-2	-	1

الجدول 8

الوظائف الشاغرة حالياً في رتب الفئة الفنية وما فوقها، مصنفة حسب التمويل

الرتبة	الميزانية العادية (الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي)	جميع مصادر التمويل الأخرى
مد-1	0	2
ف-5	1	16
ف-4	5	23
ف-3	1	36
ف-2	0	26

الفرع الثالث - نحو قوة عمل أكثر مهارة وتنوعاً

رفع مهارات قوة العمل وتعميق المهارات التقنية

-1

22- يستثمر برنامج البيئة في رفع مهارات قوة عمله وكذلك في تعميق المتطلبات التقنية للموظفين الجدد في المناصب الفنية في إطار التزامه بتعزيز تنفيذ ولايته.

23- وفي إطار جهود رفع المهارات، يمتلك برنامج البيئة حالياً منصتين لإدارة التعلّم لتدريب الموظفين وتمييزهم على النحو التالي:

(أ) تهدف الأكاديمية المؤسسية إلى دعم ممارسات الأعمال في برنامج البيئة من خلال دورات تدريبية عبر الإنترنت ومختلطة ومنصة إرشاد رقمية. وفي الوقت الحالي، تُقدم دورات تدريبية إلى أكثر من 150 من موظفي إدارة الأموال مع التركيز بشكل خاص على سياسات مكافحة الغش. وتم تصميم الإرشاد الرقمي ليكون بمثابة دعم توجيهي "أثناء العمل" بعد الدورات التدريبية.

(ب) منصة التعلّم الإلكتروني لبرنامج البيئة الخاصة بالدورات الفنية وحلقات العمل والحلقات الدراسية. وتشتمل الدورات الحالية على: إدارة البرامج والمشاريع القائمة على النتائج؛ وإصلاحات الأمم المتحدة؛ وتنمية القدرات المتعلقة بالمياه، وتصميم برنامج ضمان الجودة لرصد جودة المياه العذبة.

24- وتُستكمل هاتان المنصتان بجهود إضافية لتعميق المهارات التقنية والعلمية بما في ذلك من خلال وضع استراتيجية علمية، ومجتمعات الممارسة في المجالات الرئيسية (على سبيل المثال، دائرة التميز للمواد البلاستيكية وعلوم المياه العذبة)؛ والتدريب على استعراض الأقران الذي يتضمن التفكير النقدي ومهارات التحليل عبر مجموعة من التخصصات، وإنشاء منصات شاملة للرصد البيئي العالمي مثل النظام العالمي للرصد البيئي للهواء، والنظام

العالمي للرصد البيئي للمياه والنظام العالمي للرصد البيئي للمحيطات. كما يجري تطوير تركيز إضافي على المهارات العلمية والتقنية من خلال برنامج التحول الرقمي الذي يزود الموظفين بمهارات إضافية عبر علوم البيانات والتحليلات والذكاء الاصطناعي.

25- وسوف تُستكمل الجهود المذكورة أعلاه باستعراض "أسرة وظائف البيئة" الحالية ضمن إطار الموارد البشرية للأمانة العامة للأمم المتحدة بهدف تحديد ملامح عامة جديدة للوظائف في المجالات البيئية الرئيسية التي تعتبر حاسمة لتنفيذ ولاية برنامج البيئة. وسيُمكن ذلك برنامج البيئة من تحديد المتطلبات التقنية الجديدة للموظفين الجدد في المستقبل والتي تتواءم مع ولايته القائمة على العلم.

مبادرات التواصل جارية

-2

26- في إطار استراتيجيته بشأن التوظيف والتواصل، يقوم برنامج البيئة بتكثيف قدراته ونُهج لاجتذاب مواهب جديدة تتكيف مع احتياجاته، وسد الفجوة الجنسانية المتبقية، وتعزيز تنوع المجموعات الإقليمية والتوزيع الجغرافي العادل. وفي هذا السياق، يتخذ برنامج البيئة الخطوات التالية:

(أ) **التزام القيادة** - نقلت المديرية التنفيذية رسالة تفيد بالتزامها القوي بتعزيز تنوع المجموعات الإقليمية والتوزيع الجغرافي العادل. وتم إطلاع فريق الإدارة العليا على استراتيجية التواصل وإخطاره بأن التقدم المحرز في مجال التوظيف سيكون مقياساً للأداء.

(ب) **أدوات الموارد والإدارة** - عيّن برنامج البيئة موظفاً معنياً بالتواصل برتبة ف-3 يركز على التواصل والتوظيف الجغرافيين المستهدفين. وأنشئت لوحة معلومات بشأن إدارة الموارد البشرية لرصد عمليات التوظيف الحالية والتاريخية والتوظيف على أساس الجنس والتنوع الجغرافي، مقابل الوظائف الشاغرة المتوقعة. ويرصد برنامج البيئة الوظائف الشاغرة وحالات التقاعد المتوقعة للسنتين التاليتين، من أجل تعزيز تخطيط قوة العمل وتلبية المتطلبات من المهارات في المستقبل.

(ج) **الاستراتيجيات الخارجية لاستقدام المواهب** - يقوم برنامج البيئة بشكل استباقي بتحديد الشراكات والشبكات الحالية التي يمكن الاستفادة منها بشكل أكبر للتواصل بشأن التنوع الجغرافي. وفي جهوده المتجددة لاستقدام المواهب، كثف برنامج البيئة استخدام مجموعة واسعة من قنوات الاتصال، وقنوات التواصل الاجتماعي المستهدفة، مستعيناً بالشبكات المهنية لموظفي برنامج البيئة ومجموعات الشتات، فضلاً عن المؤسسات الأكاديمية والبحثية الشريكة. ويُمكن ذلك برنامج البيئة من زيادة وضوح مجموعة الوظائف الشاغرة لديه.

(د) **التواصل من خلال معارض التوظيف** - يشارك برنامج البيئة بنشاط في معارض المسارات الوظيفية والتوظيف التي تُنظم بالشراكة مع الدول الأعضاء. وتوفر أنشطة التواصل هذه مكاناً لمقدمي طلبات العمل المهتمين للمشاركة وطلب المزيد من المعلومات بشكل مباشر عن الوظائف الشاغرة في برنامج البيئة، والتدريب الداخلي، ومزايا الموظفين، وعمليات تقديم طلبات العمل والتوظيف في برنامج البيئة، فضلاً عن تنفيذ ولاية برنامج البيئة.

(هـ) **التواصل المباشر** - يقوم برنامج البيئة بتكثيف التواصل المباشر مع البلدان من التجمعات الإقليمية الممثلة تمثيلاً ناقصاً لزيادة وضوح برنامج البيئة وإجراءات التوظيف لديه من خلال الأحداث. واشتمل مثالين على هذا النهج المستهدف على ما يلي: (أ) تنظيم نشاط تواصل في الاتحاد الروسي بالاشتراك مع مركز الأمم المتحدة للإعلام في موسكو بمساعدة تقنية من صندوق الأمم المتحدة للسكان؛ (ب) عقد نشاط للتواصل في أوكرانيا، بالاشتراك مع البعثة الدائمة لأوكرانيا لدى برنامج البيئة.

(و) **الاستفادة من الشراكات** - يكتف برنامج البيئة جهوده لزيادة الشراكات والشبكات من خلال نظام المنسقين المقيمين للأمم المتحدة، ومراكز الأمم المتحدة للإعلام، والصناديق والوكالات والبرامج على نطاق منظومة الأمم المتحدة لزيادة التنوع في المنظمة، والاستفادة من الشبكات والشراكات البيئية المحلية داخل الإقليم والبلد للإعلان عن الوظائف الشاغرة. ويقترن ذلك بالجهود المبذولة لزيادة تعميم الوظائف الشاغرة من خلال البعثات

الدائمة المعتمدة لدى برنامج البيئة وشبكات وزاراتها المعنية. وتُستكمل هذه الجهود بالاعتماد بشكل متزايد على مكاتبه الإقليمية والاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف ومراكز العمل الخارجية لتوسيع الشبكات والتواصل.

خطة نحو مزيد من تنوع المجموعات الإقليمية

-3

27- يلتزم برنامج البيئة بخفض نسبة المجموعات الإقليمية الأكثر تمثيلاً وزيادة نسبة المجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً، وبالتالي تقليل الاختلال العام في تكوين تنوع المجموعات الإقليمية لموظفيه. وفي الوقت نفسه، واجه برنامج البيئة، مثل بقية الأمانة العامة للأمم المتحدة، تحديات أعاق تقدمه على مر السنين بغياب التمثيل العادل لجميع الدول الأعضاء فيه واختلال توازن المجموعات الإقليمية في تكوين قوة عمله. ويرجع ذلك في المقام الأول إلى التحديات في العرض من المتقدمين بطلبات عمل من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

28- ولن تتحقق استراتيجية برنامج البيئة لتحسين التمثيل الجغرافي لقوة عمله من خلال النظر إلى التجمعات الإقليمية فحسب، ولكن أيضاً من خلال النظر إلى تمثيل كل دولة عضو. وتجدر الإشارة إلى أنه توجد داخل كل تجمع بلدان ممثلة تمثيلاً زائداً وكذلك بلدان ممثلة تمثيلاً ناقصاً، ولذا يطمح برنامج البيئة إلى معالجة هذين البُعدين (المجموعة الإقليمية وفرادى الدول الأعضاء).

29- غير أن التجربة تشير إلى أن التقدم الملحوظ يتطلب جهوداً متواصلة ومتعمدة خلال أفق زمني طويل الأجل، وفي هذا السياق، يعترف برنامج البيئة بتنفيذ خطة من أربع نقاط لزيادة تمثيل الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً والمجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً.

(أ) زيادة حملات التوجه والرسائل والتوجيه والرصد والتوعية الداخلية التي تستهدف الإدارة العليا وعمليات برنامج البيئة وتعزيز آليات المساءلة.

(ب) التحسين المستمر لأنشطة التواصل خارج الإنترنت وعبر الإنترنت من خلال الأدوات والمنصات الحالية والجديدة للترويج لفرص العمل وتحسين صورة جهة العمل.

(ج) الاستفادة من معارف وخبرات وموارد الدول الأعضاء ومنظمات الأمم المتحدة الأخرى وشبكات المنظمات الدولية.

(د) إنشاء برنامج جديد داخل برنامج البيئة للمجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً والدول الأعضاء غير الممثلة وتمثيلاً ناقصاً. وسيستهدف مثل هذا البرنامج الخريجين الشباب للوصول إلى المواهب الجديدة وإنشاء ذخيرة جديدة من المرشحين. وفي نهاية المطاف، سيسعى البرنامج إلى: زيادة تمثيل مواطني المجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً من الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً في برنامج البيئة؛ وبناء مهارات المواهب الشابة في المجالات التقنية ذات الأهمية الحاسمة لتنمية المجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً.

الفرع الرابع - الملاحظات

30- يتمثل هدف برنامج البيئة في أن يكون السلطة البيئية الرائدة التي تضع الخطة البيئية العالمية. وتتمثل غاية إدارة برنامج البيئة في دعم المنظمة في أن تصبح منظمة قائمة على النتائج والأداء من خلال التركيز المستمر على الثقافة الداخلية، والتنوع والشمول، وغياب العنصرية، والتركيز على النتائج. وفي إطار هذه الجهود، يعترف برنامج البيئة التركيز على تحسين مهارات قوة عمله وتعميق المهارات التقنية لتلبية متطلبات استراتيجيته الجديدة المتوسطة الأجل. وسيقرن ذلك بالتزام مستمر بسد فجوة التكافؤ بين الجنسين المتبقية وتنفيذ الخطة المذكورة أعلاه المكونة من أربع نقاط لزيادة تمثيل الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً والمجموعات الإقليمية الأقل تمثيلاً. وإلى جانب تخطيط قوة العمل، وتعزيز جهود إدارة المسارات الوظيفية في سياق أطر الموارد البشرية الأوسع نطاقاً للأمانة العامة للأمم المتحدة، ستشكل هذه دعامة لاستراتيجية موارد بشرية متعددة السنوات تهدف إلى تمكين برنامج البيئة من تسريع تنفيذ البُعد البيئي لأهداف التنمية المستدامة.

التذييل 1

الجدول التالي هو قائمة الجنسيات التي يمثلها موظفو برنامج البيئة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. ويشير العدد بين الأقواس إلى عدد الموظفين المعيّنين في مركز عمل نيروبي.

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
أفغانستان	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً						1			1
ألبانيا	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق				2					2
الجزائر	أفريقيا	ضمن النطاق						1 (1)	1		2 (1)
أنغولا	أفريقيا	غير ممثلة								1 (1)	1 (1)
الأرجنتين	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق					1	2	2		5
أستراليا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق				2 (2)	1 (1)	6 (3)	3 (2)		12 (8)
النمسا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				1 (1)		5	4 (1)		10 (2)
أذربيجان	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق						1			1
بنغلاديش	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق						2	2	1	5
بربادوس	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق				1				1	2
بيلاروس	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق						1 (1)			1 (1)
بلجيكا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				1	2 (1)	3 (1)	2 (1)	2	10 (3)
بنن	أفريقيا	ضمن النطاق				1 (1)		1 (1)			2 (2)
بوتان	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق				1					1
بوليفيا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق						1 (1)		1	2 (1)
بوتسوانا	أفريقيا	ضمن النطاق					1				1
البرازيل	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق				1 (1)	2	4	8	1	16 (1)

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
بلغاريا	أوروبا الشرقية	تمثيلاً زائداً				1	1 (1)		1		3 (1)
بوركينافاسو	أفريقيا	ضمن النطاق							1 (1)		1 (1)
الكاميرون	أفريقيا	تمثيلاً زائداً					1	4 (4)	1	1	6 (5)
كندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				3	5 (3)	11 (4)	16 (1)	7 (6)	42 (10)
كابو فيردي	أفريقيا	تمثيلاً ناقصاً						1 (1)			1 (1)
شيلي	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً						1 (1)			1 (1)
الصين	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً			1 (1)	1	3	6	5 (1)	10 (6)	25 (8)
كولومبيا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق					5 (1)	1	5 (1)		11 (2)
كوستاريكا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق						1	1		2
كويت ديفوار	أفريقيا	ضمن النطاق					1				1
كوبا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً ناقصاً					1	1		1	3
الجمهورية التشيكية	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق					1				1
الدانمرك	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق	1 (1)					3 (2)			4 (3)
جيبوتي	أفريقيا	تمثيلاً ناقصاً						1			1
ج. الكونغو الديمقراطية	أفريقيا	ضمن النطاق						1 (1)			1 (1)
إكوادور	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً							1	1	2
مصر	أفريقيا	تمثيلاً زائداً					1	2 (1)	1		4 (1)
إريتريا	أفريقيا	ضمن النطاق							1 (1)		1 (1)
إسواتيني	أفريقيا	ضمن النطاق						1 (1)			1 (1)

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
إثيوبيا	أفريقيا	تمثيلاً زائداً					(1) 2	(3) 4	(1) 1	1	8 (5)
فيجي	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1		(1) 3		4 (1)
فنلندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				(2) 3	(2) 2	(2) 7	(2) 4	2	18 (8)
فرنسا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً			1		(1) 4	(1) 12	(2) 13	6 (1)	36 (5)
غامبيا	أفريقيا	ضمن النطاق							(1) 1		1 (1)
جورجيا	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق						1		1 (1)	2 (1)
ألمانيا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق				(1) 1	(2) 4	(2) 11	(6) 15	12 (2)	43 (13)
غانا	أفريقيا	ضمن النطاق						(1) 1	(2) 2		3 (3)
اليونان	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق					(1) 1	(2) 3		3	9 (3)
غواتيمالا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق						1			1
غيانا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق						1			1 (1)
هندوراس	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ضمن النطاق						1			1
الهند	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق		1		1	(2) 6	(3) 7	(1) 4	1	20 (6)
إندونيسيا	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					(2) 2	1			3 (2)
إيران	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1				1
العراق	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1				1
أيرلندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً					(1) 1	(1) 1	(1) 3		5 (2)
إيطاليا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				(1) 2	(2) 3	(2) 9	(3) 11	6 (4)	31 (10)
اليابان	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً			(1) 1	1	(1) 4	(1) 4	(1) 4	6 (2)	22 (5)

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
الأردن	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق				1 (1)	1 (1)	1	1 (2)	4	(3)
كازاخستان	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1 (1)	1	1	3	(1)
كينيا	أفريقيا	تمثيلاً زائداً			2 (2)		3 (3)	20 (15)	23 (19)	8 (7)	56 (47)
قيرغيزستان	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1		1		2
لبنان	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً زائداً				1 (1)	1 (1)	2	3 (3)		7 (4)
ليبيا	أفريقيا	غير ممثلة						2			2
لكسمبرغ	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً ناقصاً						1			1
ملاي	أفريقيا	تمثيلاً زائداً						1 (1)			1 (1)
ماليزيا	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1	1	1		3
موريتانيا	أفريقيا	ضمن النطاق					1	1			2
موريشيوس	أفريقيا	ضمن النطاق					1 (1)		1		2 (1)
المكسيك	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً			2 (1)	1	3 (1)	1			7 (2)
المغرب	أفريقيا	تمثيلاً زائداً					1	4 (3)			5 (3)
ناميبيا	أفريقيا	تمثيلاً ناقصاً					1				1
نيبال	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1 (1)	1	2	1 (1)	4 (2)
هولندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً					6 (4)	6 (2)	5 (3)	4 (3)	21 (12)
نيوزيلندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق				1 (1)	1 (1)	2	1		5 (2)
النيجر	أفريقيا	ضمن النطاق						2 (1)			2
نيجيريا	أفريقيا	ضمن النطاق					1	1	1 (1)	1 (1)	4 (2)

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
النرويج	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً ناقصاً					1		1		2
باكستان	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق				1	1	(1) 2			(1) 4
بيرو	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً				1	1		(1) 1	1	(1) 4
الفلبين	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					2	2	3		7
بولندا	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق				1		(1) 1		2	(1) 4
البرتغال	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				1	(1)				(1) 3
جمهورية كوريا	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً					1	(2) 3	(2) 2	(3) 4	(7) 10
رومانيا	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق							3		3
روسيا	أوروبا الشرقية	تمثيلاً ناقصاً					2	(1) 2	1	1	(1) 6
رواندا	أفريقيا	ضمن النطاق						(1) 1	(1) 1		(2) 2
سانت لوسيا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	غير ممثلة						2			2
المملكة العربية السعودية	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً						2	1		3
السنغال	أفريقيا	ضمن النطاق					1	(1) 1			(1) 2
سنغافورة	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق						1			1
جنوب أفريقيا	أفريقيا	تمثيلاً زائداً				1	(1)	(1) 6	(2) 4	(1) 1	(5) 12
إسبانيا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				2	(1)	3	(2) 8	(4) 13	(7) 26
سري لانكا	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق							2	1	3
دون جنسية									(1) 1		(2) 1
السويد	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق					4	(3)	(1) 2	2	(5) 15

الدولة العضو	الإقليم	نطاق التمثيل	وكيل الأمين العام	الأمين العام المساعد	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	المجموع
سويسرا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	ضمن النطاق					2	1	(1) 5	1	(1) 9
سوريا	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق							2		2
تنزانيا	أفريقيا	ضمن النطاق		(1) 2			(1) 1	(1) 1			(3) 4
تايلند	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق						(1) 2	1		(1) 3
ترينيداد وتوباغو	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً					1		(1) 2		(1) 3
تونس	أفريقيا	ضمن النطاق							1		1
تركيا	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً ناقصاً					1	1	1		3
تركمانستان	آسيا والمحيط الهادئ	تمثيلاً ناقصاً						1			1
أوغندا	أفريقيا	تمثيلاً زائداً				(1) 2	(2) 3	(5) 5			(8) 10
أوكرانيا	أوروبا الشرقية	ضمن النطاق						1			1
المملكة المتحدة	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً زائداً				(1) 3	(6) 11	(8) 13	(3) 7	2	(18) 36
الولايات المتحدة الأمريكية	أوروبا الغربية والدول الأخرى	تمثيلاً ناقصاً			(2) 2	(3) 8	(4) 10	(5) 14	(7) 16	(1) 1	(22) 51
أوروغواي	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً زائداً				1		2			3
فنزويلا	أمريكا اللاتينية والكاريبي	تمثيلاً ناقصاً					(1) 1	(1) 1	1		(2) 3
فييت نام	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق							1		1
اليمن	آسيا والمحيط الهادئ	ضمن النطاق					1				1
زامبيا	أفريقيا	ضمن النطاق							1		1
زيمبابوي	أفريقيا	تمثيلاً زائداً						1			1
المجموع											292 778

التذييل 2

الجدول التالي هو قائمة البلدان غير الممثلة، والممثلة تمثيلاً ناقصاً والممثلة تمثيلاً زائداً وفقاً لتقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين لعام 2021.

غير ممثلة	ممثلة تمثيلاً ناقصاً	ممثلة تمثيلاً زائداً
أندورا	أفغانستان	النمسا
ليبيا	غرينادا	فرنسا
تيمور ليشتي	عُمان	البرتغال
أنغولا	أنغيغوا وبربودا	بلجيكا
جزر مارشال	غينيا بيساو	ألمانيا
توفالو	بابوا غينيا الجديدة	إسبانيا
بليز	البحرين	بلغاريا
موناكو	اليابان	أيرلندا
الإمارات العربية المتحدة	جمهورية كوريا	ترينيداد وتوباغو
بروني دار السلام	البرازيل	الكاميرون
ناورو	الكويت	إيطاليا
فانواتو	الاتحاد الروسي	أوغندا
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	كابو فيردي (كانون الأول/ديسمبر 2019: غير ممثلة)	كندا
بالاو	ليسوتو	كينيا
غينيا الاستوائية	سانت فنسنت وجزر غرينادين	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
قطر	كمبوديا	شيلي
كيريباس	ليبيريا	لبنان
سانت لوسيا	سان مارينو (كانون الأول/ديسمبر 2019: ضمن النطاق)	أوروغواي
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	الصين	إكوادور
سان تومي وبرينسيبي	ليختنشتاين (كانون الأول/ديسمبر 2019: غير ممثلة)	ملاوي
	المملكة العربية السعودية	زمبابوي
	جزر القمر	مصر
	لكسمبرغ	المكسيك
	جزر سليمان	إثيوبيا
	كوبا	المغرب (كانون الأول/ديسمبر 2019: ضمن النطاق)
	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	فنلندا
	جنوب السودان	هولندا
	جيبوتي (كانون الأول/ديسمبر 2019: ضمن النطاق)	
	موزامبيق	
	سورينام	
	دومينيكا	
	ناميبيا (كانون الأول/ديسمبر 2019: ضمن النطاق)	
	تركمانستان	
	غابون	
	النرويج	
	الولايات المتحدة الأمريكية	
	فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	

التذييل 3

يبين الجدول التالي وجود موظفي برنامج الأمم المتحدة للبيئة في مراكز العمل خارج نيروبي، بدون الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف.

الدول الأعضاء	المجموعات الإقليمية	مراكز العمل																																				
		أبوجا	أنيس أباب	العماني	أببا	أثينا	بانكوك	بيجين	بيروت	بون	برازيليا	بروكسل	بوسان	كامبريدج	كوبنهاغن	جنيف	جاكارتا	كاپول	الخرطوم	كينغستون	المنامة	مكسيكو سيتي	موسكو	نيودلهي	نيويورك	نواكشوط	أوساكا	بنسا سيتي	باريس	بورت.أوبرانس	الرياض	الرياض	توياما	قيينا	واشنطن العاصمة	المجموع الكلي		
أفغانستان	آسيا والمحيط الهادئ								1																													1
ألبانيا	أوروبا الشرقية					1										1																					2	
الجزائر	أفريقيا																												1								1	
الأرجنتين	أمريكا اللاتينية والكاريبي																												4								4	
أستراليا	أوروبا الغربية والدول الأخرى										1																										2	
النمسا	أوروبا الغربية والدول الأخرى															1													2						2		6	
أذربيجان	أوروبا الشرقية															1																					1	
بنغلاديش	آسيا والمحيط الهادئ															1										1										5		
بربادوس	أمريكا اللاتينية والكاريبي															1																					2	
بلجيكا	أوروبا الغربية والدول الأخرى															2											1								1		6	
بوتان	آسيا والمحيط الهادئ																																				1	
البرازيل	أمريكا اللاتينية والكاريبي										1					2													2							9		
بلغاريا	أوروبا الشرقية																																		1		1	
الكاميرون	أفريقيا																																				1	
كندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى															8				1									1						2	16		
الصين	آسيا والمحيط الهادئ													1		3														3						14		
كولومبيا	أمريكا اللاتينية والكاريبي															1															1					5		
كوستاريكا	أمريكا اللاتينية والكاريبي																									1											1	
كوت ديفوار	أفريقيا																																				1	
كوبا	أمريكا اللاتينية والكاريبي															1																					1	

	مراكز العمل																												المجموعات الإقليمية	الدول الأعضاء								
المجموع	واشنطن العاصمة	فيينا	توياما	الرياض	الرباط	بورت-أوجرانس	باريس	بنما سيتي	أوساكا	نواكشوط	نيويورك	نيودلهي	موسكو	مكسيكو سيتي	المنامة	كينغستون	الخرطوم	كابول	جاكارتا	جنيف	كوبنهاغن	كامبريدج	بوسان	بروكسل	برازيليا	بون	بيروت	بيجين			بانكوك	أثينا	آييا	المتي	أديس أبابا	أبججان		
1																								1											أوروبا الشرقية	الجمهورية التشيكية		
2							1													1															أمريكا اللاتينية والكاريبي	إكوادور		
3							2													1															أفريقيا	مصر		
1																				1															أفريقيا	إثيوبيا		
3							1																							1		1				آسيا والمحيط الهادئ	فيجي	
7								1			1									5																أوروبا الغربية والدول الأخرى	فنلندا	
23						1	9													6				3		1				1	2					أوروبا الغربية والدول الأخرى	فرنسا	
1							1																														أوروبا الشرقية	جورجيا
15							7									1				4						1				2							أوروبا الغربية والدول الأخرى	ألمانيا
4																				1											3						أوروبا الغربية والدول الأخرى	اليونان
1																1																					أمريكا اللاتينية والكاريبي	غواتيمالا
1	1																																				أمريكا اللاتينية والكاريبي	هندوراس
11	1						1				1	2							1	2										3							آسيا والمحيط الهادئ	الهند
1																														1							آسيا والمحيط الهادئ	إندونيسيا
1																				1																	آسيا والمحيط الهادئ	إيران (جمهورية - الإسلامية)
1		1																																			آسيا والمحيط الهادئ	العراق
2							2																														أوروبا الغربية والدول الأخرى	أيرلندا
14							5	1			1									4		1								2							أوروبا الغربية والدول الأخرى	إيطاليا
13							1		2		1									2						2				4	1						آسيا والمحيط الهادئ	اليابان
1																											1										آسيا والمحيط الهادئ	الأردن
1																				1																	آسيا والمحيط الهادئ	كازاخستان
9				1			1									1				3						1				1					1		أفريقيا	كينيا
2																								1									1				آسيا والمحيط الهادئ	قيرغيزستان
3				1																								1			1						آسيا والمحيط الهادئ	لبنان

الدول الأعضاء	المجموعات الإقليمية	مراكز العمل																																			
		أبجيجان	أنيس أبابا	المتي	أببا	أثينا	بانكوك	بيجين	بيروت	بون	برازيليا	بروكسل	بوسان	كامبريدج	كوينهاغن	جنيف	جاكارتا	كابول	الخرطوم	كينغستون	المنامة	مكسيكو سيتي	موسكو	نيولدهي	نيويورك	نواكشوط	أوساكا	بنما سيتي	باريس	بورت-أوجيرانس	الرباط	الرياض	تولاما	فيينا	واشنطن العاصمة	المجموع الكل	
ليبيا	أفريقيا						1																														2
لكسمبرغ	أوروبا الغربية والدول الأخرى																												1								1
ماليزيا	آسيا والمحيط الهادئ						3																														3
موريتانيا	أفريقيا	1																																			1
المكسيك	أمريكا اللاتينية والكاربيبي															1							1			1				1						4	
منغوليا	آسيا والمحيط الهادئ						1																														1
الجبل الأسود	أوروبا الشرقية					1																								1							2
المغرب	أفريقيا																															1					1
نيبال	آسيا والمحيط الهادئ																																				1
هولندا	أوروبا الغربية والدول الأخرى																3	1		1																6	
النيجر	أفريقيا																											1									1
نيجيريا	أفريقيا																																				1
النرويج	أوروبا الغربية والدول الأخرى																									1											1
باكستان	آسيا والمحيط الهادئ															1											1										3
بيرو	أمريكا اللاتينية والكاربيبي															1	1																				2
الفلبين	آسيا والمحيط الهادئ															2														2							5
بولندا	أمريكا اللاتينية والكاربيبي															2																					2
البرتغال	أوروبا الغربية والدول الأخرى															1																					2
جمهورية كوريا	آسيا والمحيط الهادئ															1																					3
رومانيا	أوروبا الشرقية															2																					2
الاتحاد الروسي	أوروبا الشرقية															1																					3
سانت لوسيا	أمريكا اللاتينية والكاربيبي																			1																	2
المملكة العربية السعودية	آسيا والمحيط الهادئ																													1							2
السنغال	أفريقيا																																				1

	مراكز العمل																											المجموعات الإقليمية	الدول الأعضاء										
المجموع الكل	واشنطن العاصمة	فيينا	توليدما	الرياض	الرباط	بورت-أوجرانس	باريس	بنما سيتي	أوساكا	نواكشوط	نيويورك	نيودلهي	موسكو	مكسيكو سيتي	المنامة	كينغستون	الخرطوم	كابول	جاكارتا	جنييف	كونيهاغن	كامبريدج	بوسان	بروكسل	برازيليا	بون	بيروت			بيجين	بانكوك	أثينا	آييا	المتي	أديس أبابا	أبجيجان			
1							1																													أوروبا الشرقية	صربيا		
1											1																									آسيا والمحيط الهادئ	سنغافورة		
4							1													1		1				1										أفريقيا	جنوب أفريقيا		
14							2	7			1									4																أوروبا الغربية والدول الأخرى	إسبانيا		
2														1						1																آسيا والمحيط الهادئ	سري لانكا		
6								1	1			1								1										1					1	أوروبا الغربية والدول الأخرى	السويد		
5							1													4																أوروبا الغربية والدول الأخرى	سويسرا		
2							1																				1										آسيا والمحيط الهادئ	الجمهورية العربية السورية	
2																														2							آسيا والمحيط الهادئ	تايلند	
2																1				1																	أمريكا اللاتينية والكاريبي	ترينداد وتوباغو	
1																															1						أفريقيا	تونس	
3																	1			1												1					آسيا والمحيط الهادئ	تركيا	
1																					1																أفريقيا	أوغندا	
1																				1																	أوروبا الشرقية	أوكرانيا	
11	1						2													4		1								1	2						أوروبا الغربية والدول الأخرى	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
20	4						6													7						1				2							أوروبا الغربية والدول الأخرى	الولايات المتحدة الأمريكية	
2								2																														أمريكا اللاتينية والكاريبي	أوروغواي
1																				1																		أمريكا اللاتينية والكاريبي	فنزويلا (جمهورية -البوليفارية)
1																												1										آسيا والمحيط الهادئ	اليمن
333	12	6	1	2	1	1	61	25	3	1	12	3	1	1	1	8	1	1	1	95	2	3	1	5	2	7	8	4	43	14	1	1	2	3		المجموع الكلي			