برنامج الأمم المتحدة للبيئة

6 أساليب لخلق فرص للنساء للانضمام إلى قطاع التبريد والتكييف وتعزيز نجاحهن المهني فيه

- تشجيع مصنّعي معدات التبريد وتكييف الهواء، وورش الصيانة، ومؤسسات التعليم والتدريب التقني والمهني على توظيف المزيد من النساء.
- تشجيع الشبكات والمنتديات المهنية على دعوة النساء بشكل استباقي للانضمام إليها، وتقديم المشورة المهنية والشخصية، وتوفير الإرشاد، وربطهنّ بأصحاب العمل المحتملين في قطاع التبريد وتكييف الهواء والقطاعات ذات الصلة.
- بالإضافة إلى الوظائف الفنية، تحفيز النساء على استكشاف مجالات أخرى مثل التجارة، والمبيعات والتسويق، والمشتريات، والعمل في الجمارك والرقابة.
- توجيه الدعوة للنساء في المناصب القيادية ضمن قطاع التبريد وتكييف الهواء والجمارك والرقابة ليكنّ قدوة، ويشاركن خبراتهنّ مع النساء الأخريات.
- العمل على زيادة وعي النساء العاملات في مختلف الشركات ضمن قطاع التبريد وتكييف الهواء بحقوقهنّ واستحقاقاتهنّ المهنية.
- في المجالات التي تشهد تمثيلًا أوسع للنساء، مثل موظفات الجمارك، والمستوردات، ووسيطات التخليص الجمركي، والشركات العائلية الصغيرة في مجال التبريد، توفير الاستشارات المهنية للنساء حول التطوير المهني والنمو الوظيفي، وتشجيع فرص التعليم والتدريب لتعزيز مهاراتهنّ.

اطّلع على الدليل الذي أعده برنامج الأمم المتحدة للبيئة حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ بروتوكول مونتريال.