برنامج الأمم المتحدة للبيئة



3 أساليب لتهيئة بيئة عمل مراعية للنوع الاجتماعي

- تشجيع سياسات عمل تراعي المساواة بين الجنسين، بما في ذلك ضمان المساواة الإلزامية في الأجور بين النساء والرجال، واعتماد السياسات الوطنية المعنية بالنوع الاجتماعي، وتبني سياسات مكافحة التحرش الجنسي، كمتطلبات أساسية للاستفادة من الأنشطة التي يدعمها الصندوق المتعدد الأطراف.
- إبراز الفوائد وتشجيع الشركات على اعتماد ممارسات تدعم تمكين المرأة في بيئة العمل.
- إلزام الشركات بضمان توفير بيئة تدريب آمنة ومريحة للنساء خلال التدريب العملي في قطاع التبريد وتكييف الهواء.

ممارسات داعمة للمرأة في بيئة العمل

- التطور المهني والعمل المستقل
- ساعات عمل مرنة
- برامج دعم الأمهات العائدات إلى العمل
- الإرشاد والتوجيه
- إجازة أمومة مدفوعة
- خيار التوقف المؤقت عن العمل لمدة سنتين بعد إجازة الأمومة
- مرافق لرعاية الأطفال وحضانات
- منصات تعليمية وتبادل المعرفة

اطّلع على الدليل الذي أعده برنامج الأمم المتحدة للبيئة حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ بروتوكول مونتريال.